

**U.O. Risorse Umane – Trattamento Giuridico Personale Dipendente - Perugia**  
Indirizzo: via G. Guerra 21 Perugia /  
e-mail: [segrgestpersonale@uslumbria1.it](mailto:segrgestpersonale@uslumbria1.it) / Tel. 075/5412054

Al Responsabile (del Servizio)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Al Responsabile  
dell'U.O. Risorse Umane  
Trattamento Giuridico Personale Dipendente

**Oggetto: Richiesta “Congedo e indennità per i lavoratori dipendenti del settore pubblico” - Art. 25 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020.**

Richiamato il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 recante “Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.”, e con particolare riferimento **all'art. 25 “Congedo e indennità per i lavoratori dipendenti del settore pubblico”**.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ mt. \_\_\_\_\_  
in servizio presso \_\_\_\_\_ mail: \_\_\_\_\_

**chiede di usufruire del congedo di cui all'art. 25 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020**

per n. \_\_\_\_\_ giorni e precisamente dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
per il proprio figlio \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_.

(la durata complessiva del congedo anche fruito in modo frazionato fra entrambi i genitori non può superare n. 15giorni lavorativi)

Il/la sottoscritto/a dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445 del 2000:

di avere un figlio di età inferiore ai 12 anni;

di avere un figlio di età compresa fra i 12 e 16 anni;

(limitatamente ai figli di età inferiore a quella rientrante nell'obbligo scolastico – minore ad anni sei)

che il proprio figlio è iscritto alla seguente scuola dell'Infanzia

\_\_\_\_\_

che il proprio figlio è disabile in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 L. n. 104/1992 e che è iscritto alla seguente scuola \_\_\_\_\_ o è iscritto al seguente centro diurno a carattere assistenziale \_\_\_\_\_;

che l'altro genitore Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_ dipendente presso \_\_\_\_\_ non ha fruito, né sta fruendo, né ha richiesto i benefici di cui all'art. 25 del DL n.18/2020;

**U.O. Risorse Umane – Trattamento Giuridico Personale Dipendente - Perugia**  
Indirizzo: via G. Guerra 21 Perugia /  
e-mail: [segrgestpersonale@uslumbria1.it](mailto:segrgestpersonale@uslumbria1.it) / Tel. 075/5412054

- che l'altro genitore Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_ dipendente presso \_\_\_\_\_ ha fruito / ha richiesto la fruizione del congedo ex art. 25 D.L. n. 18/2020 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
- nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore;
- nessuno dei due genitori ha usufruito o intende usufruire del bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting di cui all'art. 23 comma 8 del DL n. 18/2020.

Il Dipendente \_\_\_\_\_

Visto \_\_\_\_\_  
(Il Responsabile di riferimento)

- 1 La presente richiesta DEVE ESSERE PRODOTTA ALL'UFFICIO PROTOCOLLO completa del visto del Responsabile di riferimento che dovrà essere acquisito dal richiedente il congedo;**  
**2 Allegare fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.**